

公表

事業所における自己評価総括表

○事業所名	放課後等デイサービス ふくの木		
○保護者評価実施期間	令和8年 3 月 1 日		～ 令和8年 3 月 31 日
○保護者評価有効回答数	(対象者数)	10	(回答者数) 10
○従業者評価実施期間	令和8年 3 月 1 日		～ 令和8年 3 月 31 日
○従業者評価有効回答数	(対象者数)	4	(回答者数) 4
○事業者向け自己評価表作成日	令和8年 3 月 31 日		

○ 分析結果

	事業所の強み（※）だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	本所は2025年10月1日より開所しており、施設も新しく人材も多種多様な資格等を取得している職員で構成されている。児童発達支援管理責任者免許、保育士免許、教員免許などさまざまな方向からのアプローチが可能であり利用者の特性や実態に応じた療育や支援を行うことが可能である。	職員数が少ないことから情報共有をしやすく、指示が通りやすいため迅速な対応やトラブル等を未然に防ぐことができる。とにかく細かいことでも共有し、運営が円滑に回るように試行錯誤している。	日頃のコミュニケーションや情報共有等は行えているが、定期的なミーティング等を行えていないので今後は実施し増やしていく必要がある。そうすることで今後さらによりよい環境づくりや支援ができる。
2			
3			

	事業所の弱み（※）だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	開所から一年未満であり、まだ体制が整っていないことから細かな部分で不備等が多々ある。その都度共有し改善していく必要があるので時間が取られ職員の負担や業務効率の妨げになる可能性がある。	送迎車が足りないことで利用者の送迎の際にスムーズにいかなくなることもある。活動の際に使う道具等が少ないので、自作の物を作るか購入するか、対策を練らなければならない。	送迎車の手配。利用者送迎の際の割り振りや職員の人員配置。明確なルール決めやマニュアルの作成等を行うことで業務の効率化につながる。
2			
3			